



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23 ]  
No. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 8, 2002/ज्येष्ठ 18, 1924  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 8, 2002/JYAISTHA 18, 1924

इस भाग में भिन्न पुस्तक संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

( विधि कार्य विभाग )

( न्यायिक अनुभाग )

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा.का.नि. 201.—केन्द्रीय सरकार, दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 ( 1974 का 2 ) की धारा 24 की उपधारा ( 1 ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुंबई उच्च न्यायालय के समक्ष केन्द्रीय सरकार के मामलों को संचालित करने के लिए अपर लोक अभियोजक के रूप में श्री जीतेन्द्र आर. सोलंकी की सेवा समाप्ति के परिणामस्वरूप भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय ( विधि कार्य विभाग ) की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 165, तारीख 25 अप्रैल, 2000 को उन आतों के सिवाय जिन्हें ऐसे विखंडन के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सुरत प्रभाव से विखंडित करती है।

[ फा. सं. 23( 1 )/2002-न्यायिक ]

डॉ.आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 ( 2 of 1974 ), the Central Government, consequent upon the termination of Shri Jitendra R. Solanki as

(1027)

Additional Public Prosecutor for conducting the Central Government cases before the High Court of Judicature at Mumbai with immediate effect, hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 165, dated the 25th April, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such rescission.

[F. No. 23(1)/2002-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 202.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995, का और संशोधन करने के लिए निष्पत्तिभित्र नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 की अमूसूची में क्रम सं. 35 पर सहायक उप निरीक्षक (जनरेटर रूम तकनीकी) के पद के सामने संख्या 12 में “ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोधक और योधक से जिनके पास सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष का अनुभव है और प्रोन्टिंग द्वारा” शब्दों के बाने पर “ऐसे प्रधान कांस्टेबल इलैक्ट्रीशियन और अयोधक इलैक्ट्रीशियन में से प्रोन्टिंग जिसने अपनी अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. आर. IX/92-01/ग्रेड 1 सीआरपीएफ/एम एच ए (पर्व II)]

एस.सी. सक्सेना, डेस्क अफिसर

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 223 तारीख 24 अप्रैल, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 95 तारीख 7 फरवरी, 1997, सा.का.नि. 392 तारीख 22 नवंबर, 1999 और सा.का.नि. 404 तारीख 21 अगस्त, 2001 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R.202.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in the Schedule, in column 12, against the post of Assistant Sub-Inspector (Generator Room Technician) at Sl. No. 35 for the words “Promotion amongst Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician both Non Combatised and Combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician”, the words “Promotion amongst Head Constable Electrician and Non-combatised Electrician having five years regular service in their respective grades” shall be substituted.

[File No. R. IX. 1/92-01-Mcd. I-CRPF/MHA/(Pers. II)]

S.C. SAKSENA, Desk Officer

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 223, dated the 24th April, 1995 and were subsequently amended vide number G.S.R. 95, dated the 7th February, 1997, number G.S.R. 392, dated the 22nd November,

1999 and number G.S.R. 464, dated the 21st August, 2001.

**वित्त मंत्रालय**

(आर्थिक कार्य विभाग)

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

**सा. का. नि. 203.**—इस विभाग के दिनांक 18-2-2002 के समसंख्यक अधिसूचना, जिसके तहत कनिष्ठ विश्लेषक के पद के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, में आंशिक प्रवर्तन करते हुए अनुसूची के कॉलम 12 में 12 (क) (iv) तथा 12 (ख) के बीच आने वाले शब्द “अथवा” के स्थान पर “तथा” शब्द प्रतिस्थापित किया जाता है।

[सं. प. 12011/19/99-प्रश्ना. 2]

ईश्वर चन्द्र काम्बोज, अधर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)**

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 20th May, 2002

**G.S.R. 203.**—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 18-2-2002, notifying there under the recruitment rules for the post of Junior Analyst, the word 'Or' appearing in Column 12 of the Schedule between 12 (a) (iv) and 12(b) is substituted by the word 'And'.

[No. A. 12011/19/99-Admn. II]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

**विनिवेश मंत्रालय**

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

**सा. का. नि. 204.**—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए थिए। वित्त मंत्रालय में समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनिवेश मंत्रालय समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ-2 से स्तंभ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ-5 से स्तंभ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा कानून के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का<br>नाम  | पदों की<br>संख्या   | धर्मोकरण   | वेतनमान   | योग्यता के आधार पर <sup>1</sup><br>चयन अथवा चयन,<br>सह-ज्येष्ठता या<br>अचयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-सीमा |
|---|---|--|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  | 4   | 5   | 6  |
| स्टाफ कार<br>ड्राइवर  | *01<br>(2002)   | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह 'ग'<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है।  | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह 'ग'<br>(अराजपत्रित)<br>(अनुसूचितीय)   | 3050-75-3950<br>80-4590 रु.   | लागू नहीं होता<br>लागू नहीं होता                       |
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,<br>1972 के नियम 30 के अधीन<br>अनुशेय है या नहीं   | सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों<br>के लिए अपेक्षित शैक्षिक<br>और अन्य अहताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए विहित आयु<br>और शैक्षिक अहताएं प्रोत्त्व<br>व्यक्तियों की दशा में लागू<br>होंगी या नहीं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए अपेक्षित शैक्षिक<br>और अन्य अहताएं प्रोत्त्व<br>व्यक्तियों की दशा में लागू<br>होंगी या नहीं | परीक्षीका की अवधि यदि<br>कोई हो   |  |
| 27 वर्ष से अधिक नहीं<br>(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय<br>सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या<br>आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।)  | आवश्यक :<br>(i) मोटरकारों के लिए कोई विधि-<br>मान्य चालन अनुमति का होना।<br>(ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान<br>(अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को<br>दूर करने के योग्य होना चाहिए।)<br>(iii) किसी मोटरकार के चालन का<br>कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।  | आवश्यक :<br>(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।<br>टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अहता<br>(अहताएं) संघ स्लोक सेवा आयोग<br>के विषेकानुसार अनुसूचित जातियों<br>और अनुसूचित जनजातियों के<br>अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल<br>की जा सकती हैं जब चयन के किसी<br>प्रक्रम पर संघ स्लोक सेवा आयोग की<br>यह शय है कि उनके लिए आरक्षित<br>रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित<br>अनुभव रखने वाले उन समुदायों के<br>अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-<br>लब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | लागू नहीं होता  | दो वर्ष   |  |
| टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने<br>के लिए निर्णायक तारीख भारत में<br>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के<br>लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,<br>मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,<br>मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,<br>जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,<br>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति<br>जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपर्गंड,<br>अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप<br>के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अहता<br>(अहताएं) संघ स्लोक सेवा आयोग<br>के विषेकानुसार अनुसूचित जातियों<br>और अनुसूचित जनजातियों के<br>अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल<br>की जा सकती हैं जब चयन के किसी<br>प्रक्रम पर संघ स्लोक सेवा आयोग की<br>यह शय है कि उनके लिए आरक्षित<br>रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित<br>अनुभव रखने वाले उन समुदायों के<br>अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-<br>लब्ध होने की सम्भावना नहीं है। |  |   |   |  |
| टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम<br>से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में,<br>आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक<br>तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक<br>रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए<br>कहा गया है।   |   |  |   |   |  |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा। भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन :-

विनिवेश मंत्रालय में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह 'ग') समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकारों के चालन के लिए उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर मोटरकारों के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुमति है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों से, जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे नियमित आधार पर सवार हरकारों या नियमित आधार पर समूह 'घ' कर्मचारियों के पद धारण किए हुए हैं, और जो स्तम्भ 8 में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तात्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्वेच्छा सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

14

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव, विनिवेश मंत्रालय — अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विनिवेश मंत्रालय — सदस्य
3. विनिवेश मंत्रालय का अवर सचिव या समतुल्य ईक का अधिकारी ( अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित ) — सदस्य

[ सं० 12011/3/2000-प्रशा. ]

दी. पी. गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF DISINVESTMENT

New Delhi, the 20th May, 2002

**G.S.R. 204.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts in the Ministry of Disinvestment, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Disinvestment Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post     | Number of Post | Classification  | Scale of Pay  | Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post | Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|------------------|----------------|---|---|---|--|
| 1                | 2              | 3   | 4   | 5   | 6  |
| Staff Car Driver | 1* (2002)      | General Central Service Group 'C'<br>*(Subject to variation dependent on work load) | Rs. 3050-75-3950-80-4590/-<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial | Not applicable  | Not applicable   |
|                  |                |   |   |   |  |

| Age limit for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|---|-----------------------------|---|
| 7  | 8   | 9   | 10                          | 11  |
| <p>Not exceeding 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years. 40 years in case of Schedule Caste/ Schedule Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim State, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, and the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note :</b> 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p> | <p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Possession of a valid driving licence for motor cars.</li> <li>(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).</li> <li>(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years</li> </ul> <p><b>Desirable :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) A pass in the 8th standard</li> </ul> <p><b>Note :</b> 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved from them.</p> | <p>Not applicable</p>   | <p>Two years</p>            | <p>By deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment</p>   |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|---|
| 12   | 13  | 14  |
| <b>Deputation/Absorption</b><br>From amongst the regular dispatch riders (Group 'C') and Group D employees in the Ministry of Disinvestment who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of dispatch riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other ministries of the Central Government, who fulfil the necessary qualification as mentioned in the column 8.<br><br>For ex-servicemen on deputation/re-employment :<br>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.<br><br>The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organizations/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.<br><br>The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising :—<br>1. Director/Deputy Secretary, Ministry of Disinvestment —Chairman<br>2. Under secretary-Ministry of Disinvestment —Member<br>3. Under Secretary or equivalent rank, Ministry of Disinvestment (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe) —Member | Not applicable.   |
|  |   |   |

[F. No. 12011/3/2000-Admn.]

V. P. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विनियेश मंत्रालय में समूह 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनियेश मंत्रालय, समूह 'ब' पद भर्ती नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबन्ध अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के समय में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रशिक्षक व्यक्ति के बाल उन व्यक्तियों के सिवाय जो शारीरिक रूप से असशक्त हैं, होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु महासमादेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्यपालन के मानक को ध्यान में रखते हुए, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, ऐसी अवधि को दो वर्ष तक छाटा सकेगा।

#### 5. निरहिता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबाल के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिभायतों पर प्रभाव नहीं खालीगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबाल के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वर्तनमान   | योग्यता के आधार                                 | सीधे भर्ती किए जाने पर व्येन व्यवहार | वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा  | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञय है या नहीं |
|-----------|----------------|---|--|---|--------------------------------------|---|--|
| 1         | 2              | 3   | 4  | 5   | 6                                    | 7   |  |
| चपरासी    | 09*            | साधारण केन्द्रीय (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | 2550-55- सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित अननुसंधियों के अधीन आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबाल के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है) | लागू नहीं होता सेवा, समूह 'ब' 2660-60- 3200 रु. | लागू नहीं होता                       | 18 से 27 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) |  |

टिप्पणि 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से अंतिम प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख दोगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाजल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैण्ड, प्रिंसिपलियम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई हैं।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :  
मिडल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए दो वर्ष

आङ्गनीय :  
होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में आधारिक  
पुनर्वर्त्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित  
अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के  
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता  
(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा  
में तब शिथिल की जा सकती हैं जब ध्यन  
के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
सिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना  
नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तरि द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत  
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

आमेलन :— 2550-55-2660-60-3200/- रु. के बेतान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह  
'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास हिन्दी या  
अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता के साथ प्राथमिक साक्षरता भी हो।

यदि विभागीय प्रोप्रेटी समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोप्रेटी समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से चिलकर बनेगी :

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव, विनियेश मंत्रालय       | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी, विनियेश मंत्रालय | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी, विनियेश मंत्रालय | —सदस्य   |

[सं. 12011/3/2000-प्रशा.]

ची. पी. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 2002

**G.S.R. 205.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Disinvestment, namely :—

1. **Short title and commencement**—(i) These rules may be called the Ministry of Disinvestment (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. **Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post   | Number of Post   | Classification  | Scale of Pay                      | Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|---|-----------------------------------|---|--|
| 1  | 2  | 3   | 4                                 | 5   | 6  |
| Peon   | 9*(nine)(2002)<br>* Subject to variation dependent on workload.  | General Central Service Group 'D'<br>(Non-Gazetted)<br>(Non-Ministerial)                                  | Rs.2550-55-<br>2660-60-<br>3200/- | Not applicable  | Not applicable   |
| Age limit for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any       | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |  |
| 7  | 8  | 9   | 10                                | 11  |  |
| Between 18 to 27 years relaxable for Government Servants upto 35 years (45 years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for the receipt of applications from candidates in India (and the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. | <b>Essential:</b><br>Middle School standard pass<br><b>Desirable :</b> Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.<br><br><b>Note 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.<br><br><b>Note 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | Not applicable  | Two years for direct recruits     | 75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.  |  |

the Union Territory  
of the Andaman and  
Nicobar Islands or the  
Union Territory of  
Lakshadweep.)

**Note 2.—** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates  
from Employment Exchange shall be the last date upto which the employment  
Exchange are asked to nominate candidates.

| In case of recruitment by<br>promotion/deputation/absorption/<br>re-employment be made   | If a Departmental Promotion Committee<br>exists, what is its composition  | Circumstances in which Union<br>Public Service Commission is to<br>be consulted in making recruit-<br>ment |
|--|---|--|
| 12   | 13  | 14   |
| <b>Absorption :</b> Group 'D' employees of<br>the Central Government in the Pay<br>scale of Rs. 2550-55-2660-60-<br>3200 who has put in a minimum of<br>five years regular service in the<br>grade and also possesses elementary<br>literacy, with ability to read either in<br>Hindi or English or a regional language. | Departmental Promotion Committee<br>(for considering confirmation)<br>comprising of :—<br><br>1. Under Secretary, Ministry of<br>Disinvestment—Chairman<br>2. Section Officer, Ministry of<br>Disinvestment—Member<br>3. Section Officer, Ministry of<br>Disinvestment—Member | Not applicable   |

[No. 12011/3/2000-Admn.]  
V.P. GUPTA, Under Secy.

आणिंज्य एवं उद्योग मंत्रालय  
( औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय ( औद्योगिक विकास विभाग ) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, आणिंज्य एवं उद्योग मंत्रालय में ज्येष्ठ लेखाकार के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राहकस्थ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आणिंज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और पेसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके, तथा संबंध सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | घेतनमान | चयन-सह-प्येष्टता | सेवा में जोड़े गए वर्गों का आधार पर चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------|---|---|
| 1         | 2              | 3        | 4       | 5                | 6                                       | 7   |

|  |           |                            |          |                |      |                |
|--|-----------|----------------------------|----------|----------------|------|----------------|
| ज्येष्ठ  | 07* (सात) | साधारण                     | 5500-    | लागू नहीं होता | नहीं | लागू नहीं होता |
| लेखाकार  | (2001)    | केन्द्रीय सेवा             | 175-     |                |      |                |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह 'ख'  | अराजपत्रित, अननुसूचित विधि | 9000 रु. |                |      |                |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

|                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| 8              | 9              | 10             |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा भर्ती होने वाले पदों की प्रतिशतता

|               |   |
|---------------|---|
| 11            | 12  |
| प्रतिनियुक्ति | प्रतिनियुक्ति: अ (क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर धारण किये हुए हैं, या (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और |

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखाओं में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

(अ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 5000—8000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 4500—7000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 4000—6000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा में तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा ली गई अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है, तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/2/2001-स्था.-II]

ज. ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का. नि. सं. 594 तारीख 3 जून, 1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY  
(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 21st May, 2002

**G.S.R. 206.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of Post                  | Number of Post  | Classification  | Scale of Pay                | Whether selection-cum-seniority or selection by merit   | Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|---|--|
| 1                             | 2   | 3   | 4                           | 5   | 6  |
| Senior Accountant             | *07 (seven) (2002)  | General Central Service, Group 'B'<br>*Subject to variation depending on workload.                            | Rs.5500-175-9000            | Not applicable  | No   |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |  |
| 7                             | 8   | 9   | 10                          | 11  |  |
| Not Applicable                | Not Applicable  | Not applicable  | Not Applicable              | Deputation  |  |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

12

**Deputation :**

(A) (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or  
(ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with eight years' service in the grade; and  
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years' experience of Cash and Accounts and Budget work; or

(B) Officers under the Central Government

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or  
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; or  
(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years' experience of Cash and Accounts and Budget work or a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| 13  | 14  |
| Not applicable  | Consultation with Union Public Service Commission not necessary.                                |

[No. A-12018/2/2001-E.II]  
J. J. KAUR, Under Secy.

**NOTE :—**The Principal rules were published vide No. G.S.R. 594 dated 3rd June, 1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

**सा.का.नि. 207.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में कनिष्ठ लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहीता : वह व्यक्ति,—**  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखायद्वारा करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. **व्यावृति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव भर्ती डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े गर्गों, भूतान्तर सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम      | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतनमान         | चयन सह ज्येष्ठता | सेवा में जोड़े गये वर्षों | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए |
|----------------|----------------|---|-----------------|------------------|---------------------------|---|
| कनिष्ठ लेखापाल | *2 (दो) 2002   | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय | 4500-125-7000/- | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता            | लागू नहीं होता                              |

| 1              | 2            | 3   | 4               | 5              | 6              | 7              |
|----------------|--------------|---|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| कनिष्ठ लेखापाल | *2 (दो) 2002 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय | 4500-125-7000/- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं  
शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परियोक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति, व द्वारा संचालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने रोकड़ और लेखा में सचिकालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से प्रशिक्षण लिया हो, जिसके न हो सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग आ भारतीय डाक और तार लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखापालों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ऐसे 56 वर्ष से ज्यादा वर्ष की अवधि नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/6/2001-स्था-II]

ज.ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण : --मूल नियम, सा.का.नि.सं. 1041 तारीख 26 जुलाई, 1979 के द्वारा भारत के राजपत्र में भाग-II, खंड 2, उप-खंड (1) में प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 27th May, 2002

**G.S.R. 207.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Junior Accountant Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, Classification and Scale of Pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, others Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post                        | Number of Posts   | Classification  | Scale of Pay               | Whether selection cum seniority or selection by merit   | Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of (Pension) Rules, 1972   |
|---|---|---|----------------------------|---|---|
| 1                                       | 2   | 3   | 4                          | 5   | 6   |
| Junior Accountant                       | *02 (Two)<br>2002<br>*Subject to variation depending upon workload. | General Central Service, Group 'C' non-Gazetted<br>Ministerial.   | Rs. 4500-125-7000.         | Not applicable  | Not applicable  |
| Age limit in the case of direct recruit | Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made  |
| 7                                       | 8   | 9   | 10                         | 11  | 12  |
| Not applicable.                         | Not applicable.   | Not applicable.   | Not applicable             | Deputation.   | Deputation : Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and who have undergone training in Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management failing which Junior |

Accountants from any of the organised Accounts Departments namely Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department or Indian Posts and Telegraph Accounts Department. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications).

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| 13   | 14  |
| Not applicable   | Not applicable.   |

[No. A-12018/6/2001-E.II]  
J. J. KAUR, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published vide G.S.R. No. 1041 dated 26th July, 1979 published in Gazette of India, Part II Section 2, Sub-section (i).

मई दिल्ली, 27 मई, 2002

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग और नागरिक आपूर्ति मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में, ज्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये रपजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से संभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहीता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीधीम है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बात, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति :** इन नियमों की कोई आत ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

| पद का नाम | पदों की संख्या संख्या | वर्गीकरण              | प्रेतनमान     | चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गये लपों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|-----------|-----------------------|-----------------------|---------------|---|---|
| 1         | 2                     | 3                     | 4             | 5   | 6   |
| ज्येष्ठ   | *5 (पांच)             | 2002 साधारण केन्द्रीय | 3050-75-3950- | चयन-सह-ज्येष्ठता  | लागू नहीं होता  |
| गेस्टेटनर | *कार्यभार के          | सेवा, समूह ग,         | 80-4590 रुपये |   |   |
| ऑपरेटर    | आधार पर               | अराजपत्रित, अनु-      |               |   |   |
|           | परिवर्तन किया         | सचिवीय                |               |   |   |
|           | जा सकता               |                       |               |   |   |
|           | है।                   |                       |               |   |   |

|  |  |   |                            |
|--|--|---|----------------------------|
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|--|--|---|----------------------------|

| 7  | 8   | 9    | 10  |
|--|---|------|---|
| 18 और 25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  | (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण<br>(ii) गेस्टेनर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव  | नहीं | सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्य खंड, | टिप्पणि 1 : अहंताएं अन्यथा सुअहित अध्यार्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।<br>टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और | •    |   |

7

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गयी है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तष्ठ शिथिल की जा सकती है (हैं) जब घयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह रथ है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की द्वारा है जिसके न हो सकने पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर और दफतरी/जमादार के रूप छह वर्ष समिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक/दफतरी/जमादार का पद न होने की दशा में जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की हो, ऐसे व्यक्ति जो गेस्टेटनर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण हैं, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2650-50-4000 रुपये के बेतनमान में नियमित आधार पर न्यूनतम तीन वर्ष से पद धारण किये हुए हैं; और

(ख) जिनके पास संतं ध 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारियों शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

|   |          |
|---|----------|
| 1. उप सचिव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग  | —अध्यक्ष |
| 2. उपसचिव/निदेशक (प्रशा.), भारी उद्योग विभाग                  | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (साधारण प्रशासन), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग | —सदस्य   |
| 4. अवर सचिव (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग        | —सदस्य   |

[सं. ए-12018/3/2001-स्था-II]

ज. ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. सं. 408 तारीख 2-4-1985 के द्वारा भारत के राजपत्र खंड 3 उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 27th May, 2002

**G.S.R. 208.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Civil Supplies, Department of Industrial Development (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | Number of Post   | Classification  | Scale of Pay  | Whether selection-cum-seniority or selection by merit   | Whether the benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|---|---|---|--|
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5   | 6  |
| Senior Gestetner Operator   | * 05 (2002)  | General Central Service Group 'C'<br>*Subject to variation<br>dependent on work load).                    | Rs. 3050-75-3950-80-4590<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial | Selection-cum-Seniority   | Not applicable   |
| Age limit in the case of direct recruits  | Educational and other qualifications required for Direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any                               | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods |  |
| 7   | 8  | 9   | 10  | 11  |  |
| Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.   | (i) Matriculation pass.<br>(ii) One years' experience in operating and maintaining Gestetner Machines.   | No  | Two years for direct recruits                             | By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.  |  |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those (in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of | Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |   |   |   |  |

Himachal Pradesh,  
Andaman and  
Nicobar Islands and  
Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|---|
| 12   | 13   | 14  |
| <p><b>Promotion:</b><br/>Junior Gestetner Operator with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary/Jamadar.</p> <p><b>Note:</b> In case there is no post of Junior Gestetner Operator, Daftary/Jamadars with 6 years' regular service and having proficiency in operating and Maintaining Gestetner Machines will be eligible for promotion.</p> <p><b>Deputation:</b><br/>Officers of the Central Government—<br/>(a) (i) holding an analogous posts on regular basis; or<br/>(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2650-50-4000 on regular basis for at least 3 years; and<br/>(b) Possessing educational qualifications laid down for direct recruits in Column 8.</p> <p><b>NOTE:</b> The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held in immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years.</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation :<br/>Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman<br/>Deputy Secretary/Director (Administration), D/o Heavy Industry —Member<br/>Under Secretary (General Administration), Department of Industrial Policy and Promotion —Member<br/>Under Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion —Member</p> | Not applicable.   |
|  |  |   |

[No. A-12018/3/2001-E II]  
J. J. KAUR, Under Secy.

**NOTE:** The Principal rules were published vide G.S.R. No. 408 dated 2-4-1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा. का. नि. 209.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्षारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में निदेशक, आचार्य और सहायक आचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची, समूह "क" पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के सम्बन्ध में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों का रांची, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी कार्य या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्यान: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-संह-     | सीधे भर्ती किए | सेवा में जोड़े गए |
|----------|-----------|----------------|----------|---------|--------------|----------------|-------------------|
|          |           |                |          |         | ज्येष्ठता या | जाने वाले      | वर्षों का फायदा   |
|          |           |                |          |         | योग्यता के   | व्यक्तियों के  | सिविल सेवा        |
|          |           |                |          |         | आधार पर      | लिए आयु-       | (पैल) नियम,       |
|          |           |                |          |         | चयन अधिका    | सीमा           | 1972 के नियम 30   |
|          |           |                |          |         | अचयन पद      |                | के अधीन अनुच्छेद  |
|          |           |                |          |         |              |                | है या नहीं        |

| 1  | 2      | 3            | 4                | 5          | 6   | 7              | 8              |
|----|--------|--------------|------------------|------------|-----|----------------|----------------|
| 1. | निदेशक | 1*(2002)     | साधारण केन्द्रीय | 12000-375- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|    |        | *कार्यभार के | सेवा समूह 'क'    | 16500 रु.  |     |                |                |
|    |        | आधार पर      | अराजपत्रित,      |            |     |                |                |
|    |        | परिवर्तन     | अनुसूचितीय       |            |     |                |                |
|    |        | किया जा      |                  |            |     |                |                |
|    |        | सकता है।     |                  |            |     |                |                |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आमु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 9   | 10   | 11   | 12  |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।   |
| प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा   | यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा |   |
| 13  | 14   | 15   |   |
| प्रोन्ति : ऐसा आचार्य जिसने उस व्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  | समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :—   | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  |   |
| टिप्पणी—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर व्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष आधश्यक है जब 2. सचिव/उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य किसी अधिकारी 3. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ता मामले विभाग की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करनी हो। |  |   |
| प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध सरकारी स्थायत या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—  |  |  |   |
| (क) (i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या   |  |  |   |
| (ii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और   |  |  |   |
| (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—   |  |  |   |
| आधश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री संबंध पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिकी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।   |  |  |   |

(ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापन उपकरणों में मानकीकरण अंशांकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/काट तथा माप से संबंधित कार्य में दस वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव।

[पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कालर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

| 1         | 2        | 3                              | 4                 | 5              | 6              | 7 | 8 |
|-----------|----------|--------------------------------|-------------------|----------------|----------------|---|---|
| 2. आचार्य | 4*(2002) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' | 10000-375- रुपयम् | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |   |   |

| 9              | 10             | 11             | 12  |
|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। |

| 13   | 14   | 15  |
|--|--|---|
| प्रोन्ति : ऐसा सहायक आचार्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति नियमित सेवा की है। | (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :—<br>1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग<br>2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.),<br>उपभोक्ता मामले विभाग<br>3. आर्थिक सलाहकार, उपभोक्ता मामले विभाग | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है जब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करनी हो। |

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपकरणों/विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अद्वितीय स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काउंसिल/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने वर्तमान काउंसिल/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (iii) जिन्होंने वर्तमान काउंसिल/विभाग में 6500-275-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अमुभव हैं :

आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री स्तर पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापम उपकरणों में मामकीकरण अंशांकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/बाट तथा माप से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अमुभव।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए, विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

| 1               | 2        | 3                | 4                  | 5              | 6                         | 7              | 8   |
|-----------------|----------|------------------|--------------------|----------------|---------------------------|----------------|---|
| 3. सहायक आचार्य | 9*(2002) | साधारण केन्द्रीय | 8000-275-13500 रु. | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं होता | लागू नहीं होता | ठिप्पण 1: - केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

\*कार्यभार के सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसंचितीय किया जा सकता है।

टिप्पण 2: - आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

| 9  | 10             | 11  | 12   |
|--|----------------|---|--|
| आवश्यक:—(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से भौतिक शास्त्र में व्यक्तियों के लिए मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री एक वर्ष सर पर भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या यांत्रिकी/विद्युत/इलैक्ट्रोनिक्स इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष | सीधी भर्ती पदधारी के प्रतिनियुक्ति या सम्मी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निष्पालियित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के (अंतर्नात अल्प-कालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेंगी।   |
| टिप्पण : अहताएं अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में संबंध सोक सेवा आयोग के विषेकानुसार शिथिल की जा सकती है।   |                |   | केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो वर्तमान काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास संभ 9 के अधीन विहीत शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं। |
| वाइज्ञानिक : (i) एक वर्ष का व्यवसायिक या शिक्षण अनुभव (ii) हिंदी में शिक्षण का ज्ञान/अनुभव   |                |   |  |

| 13             | 14   | 15   |
|----------------|--|--|
| लागू नहीं होता | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति<br>(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—<br>1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)<br>उपभोक्ता मामले विभाग<br>—अध्यक्ष | संघ लोक सेवा आयोग<br>से परामर्श करना<br>आवश्यक है। |
|                | 2. निदेशक, भारतीय विधिक<br>माप संस्थान, रांधी<br>—सदस्य  |  |
|                | 3. निदेशक/उप सचिव, (प्रशा.) उपभोक्ता<br>मामले विभाग<br>—सदस्य  |  |

[ फा. सं. ए-12011/18/99-स्था.]  
एस. के. नाथक, अवर सचिव

### MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 24th May, 2002

**G.S.R. 209.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Professor and Assistant Professor in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution (Department of Consumer Affairs), Namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi (Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, their classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Sl. No. | Name of posts   | Number of post  | Classification  | Scale of pay        |
|---------|-----------------|---|---|---------------------|
| 1       | 2               | 3   | 4   | 5                   |
| 1       | Director (IILM) | *1<br>(2002)<br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | General Central<br>Secretariat Group<br>'A' Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Rs. 12000-375-16500 |

| Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection Post  | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972  |  |
|--|--|--|--|
| 6  | 7  | 8  |  |
| Selection  | Not applicable   | Not applicable   |  |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any<br>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of the posts to be filled by various methods |  |
| 9  | 10   | 11   | 12   |
| Not applicable   | Not applicable   | Not applicable   | Promotion failing which by deputation including short-term contract. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.  |  |
| 13   | 14   | 15   |  |
| Promotion :  | Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)   | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).  |  |
| Professor with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman<br>2. Secretary, Department of Consumer Affairs —Member<br>3. Additional/Joint Secretary (Administration) Department of Consumer Affairs —Member |  |  |
| Deputation (including short-term contract) :   |  |  |  |
| Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities Recognised Research Institutes/Semi-Government Autonomous or Statutory Organisations :—   |  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</li> <li>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</li> </ul>  |  |  |  |

13

14

15

**Essential :**

(i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a Recognised University or equivalent;

(ii) Ten years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

| 1  | 2         | 3   | 4   | 5                   |
|----|-----------|---|---|---------------------|
| 2. | Professor | *4 (2002)<br>*Subject to variation<br>dependent on<br>workload. | General Central<br>Service Group 'A'<br>Gazetted Non-<br>Ministerial. | Rs. 10000-325-15200 |

| 6         | 7              | 8              |
|-----------|----------------|----------------|
| Selection | Not applicable | Not applicable |

| 9              | 10             | 11             | 12   |
|----------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion falling which<br>by deputation including<br>short-term contract. |

| 13 | 14 | 15 |
|----|----|----|
|----|----|----|

**Promotion :**

Assistant Professor with five years' regular service in the grade. Group 'A' Departmental Promotion  
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they

Committee (For considering promotion)

1. Secretary, Consumer Affairs  
—Chairman

Consultation with  
Union Public Service  
Commission  
necessary while

| 13   | 14   | 15   |
|--|--|--|
| are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.   | 2. Additional/Joint Secretary, (Administration), Consumer Affairs<br>—Member<br>3. Economic Adviser, Consumer Affairs<br>—Member | appointing an officer on deputation (ISTC) |
| <b>Deputation (including short term contract)</b>  |  |  |
| Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities Recognised Research Institutes/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations :—   |  |  |
| (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or   |  |  |
| (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or  |  |  |
| (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and   |  |  |
| (b) possessing the following educational qualifications and experience :   |  |  |
| <b>Essential :</b>   |  |  |
| (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/ Electronics Engineering of a recognised University or equivalent;   |  |  |
| (ii) five years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).   |  |  |
| The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.   |  |  |
| (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications). |  |  |

| 1  | 2  | 3   | 4   | 5  |
|----|--|---|---|--|
| 3. | Assistant Professor  | *9 (2002)<br>*Subject to variation dependent on workload.   | General Central Service Group 'A'<br>Gazetted Non-Ministerial                         | Rs. 8000-275-13500   |
| 6  | Not applicable   | Not exceeding 35 years  | 7   | 8<br>Not applicable  |
|    |  | <b>Note 1 :</b> (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).   |   |  |
|    |  | <b>Note 2 :</b> the crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). |   |  |
| 9  | Essential :  | Not applicable  | 10  | 11<br>1 year for direct recruits                                     |
|    | (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent.    |   |   |  |
|    | <b>Note 1 :</b> qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  |   |   |  |
|    | <b>Desirable</b>   |   |   |  |
|    | (i) one year's professional or teaching experience.  |   |   |  |
|    | (ii) knowledge/experience of teaching in Hindi.  |   |   |  |
| 12 | Direct recruitment.  | Not applicable  | 13  | 14   |
|    | Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation (including short term contract). |   | Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)             | 15<br>Consultation with Union Public Service Commission is necessary |
|    | Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions :—   |   | 1. Additional/Joint Secretary, Consumer Affairs —Chairman                             |  |
|    | (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or   |   | 2. Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member                      |  |
|    | (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and  |   | 3. Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Consumer Affairs —Member |  |
|    | (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column.  |   |   |  |

## कोयला और सान मंत्रालय

(खानविभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकदारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम 1968 का उन बातों के सिवाय और संशोधन करने के लिए, जिन्हें ऐसे संशोधन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसन्धिकीय पद) भर्ती, संशोधन नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में,—  
(i) क्रम संख्यांक 5, 22 और 92 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

| 1          | 2           | 3         | 4                | 5         | 6     | 7                                   |
|------------|-------------|-----------|------------------|-----------|-------|-------------------------------------|
| 5          | प्रयोगशाला  | 03*       | साधारण केन्द्रीय | 4500-125- | स्थान | 27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या        |
| सहायक      | (रसायन)     | (2002)    | सेवा, समूह 'ग'   | 7000 रु.  |       | अनुसूचित जनजातियों के लिए           |
| (श्रेणी 1) | *कार्यभार   | *कार्यभार | अराजपत्रित       |           |       | पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों      |
|            | के आधार     | के आधार   | अनुसन्धिकीय      |           |       | के अध्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक     |
|            | पर परिवर्तन |           |                  |           |       | शिथिल की जा सकती है), और            |
|            | किया जा     |           |                  |           |       | सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने        |
|            | सकता है।    |           |                  |           |       | वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए     |
|            |             |           |                  |           |       | 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती         |
|            |             |           |                  |           |       | है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के      |
|            |             |           |                  |           |       | लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए |
|            |             |           |                  |           |       | गए अनुदेशों के अनुसार।              |

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लाकड़ीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9  | 10                            |                                 |                       |   |   |
|--|--|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---|---|
| <b>आवश्यक :</b><br>(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य;<br>(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।)   | <b>आयु—नहीं</b><br>शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :—न्यूनतम मैट्रिकुलेशन अधिकारियों के लिए दो वर्ष। और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सेकेंडरी। | केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले |                                 |                       |   |   |
| <b>वार्षिकीय :</b><br>रसायन विज्ञान सहित बी.एस.सी. डिग्री।   |  |                               |                                 |                       |   |   |
| <b>टिप्पणि :</b> इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उत्सवित अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। |  |                               |                                 |                       |   |   |
| 11   | 12   |                               |                                 |                       |   |   |
| प्रोन्ति द्वारा  | प्रोन्ति :—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  |                               |                                 |                       |   |   |
| 13   | 14   |                               |                                 |                       |   |   |
| 1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण<br>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य एक का एक अधिकारी<br>3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी   | —अध्यक्ष<br>—सदस्य<br>—सदस्य   | लागू नहीं होता                |                                 |                       |   |   |
| 1  | 2  | 3                             | 4                               | 5                     | 6   | 7   |
| 22   | प्रयोगशाला सहायक (भू-वैज्ञानिक)<br>(श्रेणी 1)  | 39 <sup>*</sup><br>(2002)     | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' | 4500-125-<br>7000 रु. | चयन<br>अराजपत्रित<br>अनुसूचित जातियों या<br>पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों<br>के अध्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है), और<br>सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने<br>वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए<br>45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती<br>है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के | 27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या<br>पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों<br>के अध्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है), और<br>सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने<br>वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए<br>45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती<br>है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के |

लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार।

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

#### आवश्यक :

(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य ;  
 (ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या लिप्तोमा पाद्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में छिप्तोमा भी है।)

**टिप्पणी :** इस संभंध में अनुभव के अधीन उस्तिंशित अहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अन्य जातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के विस्तीर्ण प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

#### आयु—नहीं

**शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :**—न्यूनतम मैट्रिक्युलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेन्डरी।

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए दो वर्ष।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्ति द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्ति :**—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :**—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संभंध 8 में उपदर्शित अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

|    |   |          |                 |
|----|---|----------|-----------------|
| 1. | निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण   | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |
| 2. | ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैक का एक अधिकारी | —सदस्य   |                 |
| 3. | केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी  | —सदस्य   |                 |

| 1   | 2   | 3  | 4                     | 5    | 6   | 7  |
|---|---|--|-----------------------|------|---|--|
| 92 प्रयोगशाला<br>सहायक<br>(भू-भौतिकी<br>कर्मशाला)<br>श्रेणी I | 22*<br>(2002)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग'<br>(अराजपत्रित),<br>अनुसूचितवीय | 4500-125-<br>7000 रु. | व्यय | 30 वर्ष (अनुसूचित जातियों या<br>अनुसूचित जनजातियों के लिए<br>पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों<br>के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है), और<br>सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने<br>वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए<br>45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती<br>है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के<br>लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों के अनुसार। | आयु-सीमा अवधारित करने के लिए<br>निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से<br>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी। (म कि वह<br>अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार<br>द्वीप या लम्बाद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए<br>विहित की गई है।) |

| 8  | 9  | 10  |
|--|--|---|
| आवश्यक :<br>(i) मैट्रिक्युलेशन;<br>(ii) किसी मान्यताप्राप्त पॉलिटेक्निक से विद्युत<br>या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा<br>और विद्युत और आटोमोबाइल मशीनों के प्रशालन<br>और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।<br>टिप्पणि : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उल्लिखित<br>अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार<br>अनुसूचित जातियों और अनुसूचित | आयु—नहीं<br>शैक्षिक और अन्य अहंताएँ :—न्यूनतम मैट्रिक्युलेट<br>विभाग में व्यावहारिक अनुभव या भारतीय भू-वैज्ञानिक<br>सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण या भारतीय<br>भू-विज्ञान सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए<br>मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित<br>कोई समरूप पाठ्यक्रम। | केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्ति :—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के बेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अहताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

1. निदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण-
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

14

लागू नहीं होता

(ii) क्रम संख्यांक 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

| 1                                       | 2   | 3  | 4                 | 5   | 6   | 7 |
|---|-----|--|-------------------|-----|---|---|
| “5क. प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी II | 03* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000-100-6000 रु. | चयन | 27 वर्ष (अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु-सीधा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह |   |

अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली शिक्षित की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

### आवश्यक :

(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक शिक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य;

(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है)।

### वांछनीय :

रसायन सहित बी.एस.सी. डिग्री।

**टिप्पणि :** इस स्तरंभ में अनुभव के अधीन अहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9

आयु—नहीं  
शैक्षिक और अन्य अहताएँ—न्यूक्लिम ऐट्रिक्युलेट और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित की जाने वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए कोई समरूप फल्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के भेत्र में हायर सैकेंडरी।

10

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

### प्रोन्नति द्वारा

**प्रोन्नति :**—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3050-75-3950-80-4590 रु. के बेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

- निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं हैं तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य एक का एक अधिकारी
- केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

(iii) क्रम संख्याक 22 और उससे संबंधित प्राक्षिकियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्राक्षिकियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

| 1  | 2   | 3  | 4                       | 5   | 6  | 7 |
|--|---|--|-------------------------|-----|--|---|
| ‘22क. प्रयोगशाला<br>सहायक<br>(भू-विज्ञान)<br>श्रेणी II | 39*<br>(2002)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह ‘ग’<br>अराजपत्रित<br>अनुग्रहितवीय | 4000-100-<br>6000/- रु। | चयन | 27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या<br>अनुसूचित जनजातियों के लिए<br>पांच वर्ष तक, और अन्य प्रिष्ठें<br>वर्गों के अधिकारियों के लिए 3 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है)। सीधी<br>भर्ती के लिए आवेदन करने वाले<br>विभागीय कर्मचारियों के लिए 45<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकारी<br>कर्मचारियों के लिए।<br>आयु-सीधा अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से<br>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह<br>अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार<br>द्वीप या लाङडोप के अधिकारियों के लिए<br>विहित की गई है)।<br>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की<br>जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-<br>सीधा अवधारित करने के लिए निर्णायक<br>तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस<br>पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने<br>के लिए कहा गया है। |   |

| 8  | 9   | 10  |
|--|---|---|
| <b>आवश्यक :</b><br>(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा<br>उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।<br>(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का<br>अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र<br>या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान<br>प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।)<br><b>टिप्पणि :</b> इस संबंध में अनुभव के अधीन<br>अहता सक्षम प्राधिकारी के विविकानुसार<br>अनुसूचित जातियों और अनुमूल्चित जनजातियों<br>के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा<br>सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम<br>प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित<br>प्रिष्ठियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने<br>वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त<br>संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | आयु—नहीं<br>शैक्षिक और अन्य अहताएं—ऐसे अधिकारी जो<br>न्यूनतम मेट्रिक्युलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक<br>सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित किए जाने<br>वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित यात्र्यक्रम<br>सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक<br>सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी<br>अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप यात्र्यक्रम<br>मान्यतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में<br>हायर सैकेंडरी। | केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्ति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्ति :**—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।  
**प्रतिनियुक्ति :**—ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्थानीय उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन शैक्षिक अहताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

- निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैक का एक अधिकारी
- केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

—सदस्य

—सदस्य

(iv) क्रम संख्यांक 92 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

| 1   | 2   | 3  | 4  | 5                   | 6   | 7   |
|---|-----|--|--|---------------------|-----|---|
| 92.क प्रयोगशाला सहायक (भू भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी-2 | 22* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | 4000-100-6000/- रु. | चयन | अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अन्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

|   |   |                               |
|---|---|-------------------------------|
| आवश्यक :  | आयु—नहीं  | केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले |
| (i) मैट्रिकुलेशन  | शैक्षिक और अन्य अहंताएं—न्यूनतम मैट्रिकुलेशन  | व्यक्तियों के लिए दो वर्ष     |
| (ii) किसी मान्यताप्राप्त पॉलिटेक्नीक से विद्युत् विभाग में व्यावहारिक अनुभव भारतीय भू-वैज्ञानिक   | या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान में समुचित प्रशिक्षण या  |                               |
| या आटोमोबाइल मशीनों के प्रबालन भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के   | और विद्युत् और आटोमोबाइल मशीनों के प्रबालन और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित |                               |
| टिप्पणि : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन कोई समरूप पाठ्यक्रम।   |   |                               |
| अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब उच्चन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उच्चके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। |   |                               |

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने वेतन—  
पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे मैकेनिक (भू-भौतिकी कर्मशाला) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के

मान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपकर्मों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपर्युक्त अहंताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

- निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं हैं तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य एक का एक अधिकारी
- केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा.सं. 3/3/2001-एम. II]

हेम पांडे, निदेशक

टिप्पणि :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का. नि. 51 तारीख 24 दिसंबर, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का. नि. सं. 17 तारीख 29 दिसंबर, 1988 द्वारा किया गया था।

## MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 29th May, 2002

**G. S. R. 210.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. •

(2) In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment rules, 1968 in the Schedule,— (i) S. Nos. 5,22 and 92 and the entries relating thereto, the following S. Nos. and the entries shall, respectively, be substituted, namely:—

| 1   | 2  | 3   | 4                    | 5         | 6   |
|---|--|---|----------------------|-----------|---|
| "5 Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-I | 3* (2002) • *(Subject to variation dependent on work load) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4500-125- 7000/- | Selection | 27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, up to 3 years for Other Backward Classes candidates), and up to 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government employees as per Instructions of the Central Government.<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names |

| 7  | 8   | 9   | 10           |
|--|---|---|--------------|
| Essential:<br>(i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent;<br>(ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology) Desirable; B. Sc. degree with Chemistry | Age: No<br>Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successfull completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the | Two years<br>only in respect of direct recruits | By promotion |

**Note :** The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream

| 11  | 12   | 13             |
|---|--|----------------|
| Promotion Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade. | 1. Director, Geological Survey of India —Chairman<br>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available —Member<br>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department —Member | Not applicable |

| 1   | 2                                  | 3   | 4                   | 5         | 6   |
|---|------------------------------------|---|---------------------|-----------|---|
| 22 Laboratory Assistant (Geology) Grade-I | 39* (2002) *(Subject to variation) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, dependent on work load) | Rs. 4500-125-7000/- | Selection | 27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes and upto 3 years for Other Backward Classes candidates), and upto 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government Servant as per Instruc Instructions of Central Government. Note : — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names. |

| 7   | 8   | 9  | 10  |
|---|---|--|---|
| <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology).</p> <p><b>Note :</b> The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p><b>Age:</b> No</p> <p><b>Educational and other Qualifications:</b> Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream.</p> | <p><b>Two years</b></p> <p>only in respect of direct recruits.</p> | <p>50% by direct recruitment failing which by deputation</p> <p>50% by promotion failing which by direct recruitment.</p> |

| 11   | 12   | 13             |
|--|--|----------------|
| Promotion Laboratory Assistant (Geology) Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade Deputation Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. | <p>1. Director, Geological Survey of India —Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available —Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department — Member</p> | Not applicable |

| 1   | 2                                  | 3  | 4                   | 5         | 6  |
|---|------------------------------------|--|---------------------|-----------|--|
| 92 Laboratory Assistant (Geophysics Workshop) Grade-I | 22* (2002) *(Subject to variation) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, dependent on work load). | Rs. 4500-125-7000/- | Selection | <p>30 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, upto 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. Others Government Servant as per Instructions of the Central Government.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.</p> |

| 7  | 8  | 9   | 10   |
|--|--|---|--|
| <b>Essential:</b><br>(i) Matriculation<br>(ii) Diploma of 3 years in Electrical or Automobile Engineering from a recognized polytechnic with three years practical experience in operation and repairs of electrical or Automobile Machines.<br><br>Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them | Age: No<br>Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate Practical experience in the department or suitable training in Geological Survey of India, Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India | Two years<br>only in respect of direct recruits | 50% by direct recruitment failing which by deputation<br>50% by promotion failing which by direct recruitment. |
|  |  |   |  |

| 11  | 12   | 13             |
|---|--|----------------|
| <b>Promotion:</b> Laboratory Assistant Geophysics Workshops Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade :   | 1. Director, Geological Survey of India —Chairman<br>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available —Member<br>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department. — Member | Not applicable |
| <b>Deputation:</b> Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. |  |                |

(ii) After serial No. 5 and the entries relating there to, the following Sl. No. and entries shall be inserted, namely:—

| 1  | 2                                 | 3                                 | 4                   | 5         | 6  |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------|--|
| 5A Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-II | 5* (2002) *(Subject to variation) | General Central Service Group 'C' | Rs. 4000-100-6000/- | Selection | 27 years (Relaxable upto 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, up to 3 years for Other Backward Classes candidates), upto 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government employees as per Instructions of the Central Government. |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

| 7  | 8   | 9                                   | 10            |
|--|---|-------------------------------------|---------------|
| <b>Essential:</b>  | Age: No   | Two years                           | By promotion. |
| (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent;   | Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream. | only in respect of direct recruits. |               |
| (ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology) Desirable; B. Sc. degree with Chemistry.  |   |                                     |               |
| <b>Note :</b> The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |   |                                     |               |

| 11   | 12   | 13                                     |
|--|--|--|
| Promotion Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with 8 years of regular service in the grade | 1. Director, Geological Survey of India—Chairman<br>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available—Member<br>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department | Not applicable<br>— Member<br>— Member |

(iii) After serial No. 22 and the entries relating thereto, the following Sl. No. and entries shall be inserted, namely:—

| 1   | 2   | 3  | 4                   | 5         | 6  |
|---|---|--|---------------------|-----------|--|
| 22 A Laboratory Assistant (Geological) Grade-II | 39*(2002) *(Subject to variation on work load). | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4000-100-6000/- | Selection | 27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, and up to 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years of age for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servant as per Instructions of the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through |

the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

| 7   | 8  | 9   | 10   |
|---|--|---|--|
| <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology)</p> <p><b>Note :</b> The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p> | <p>Age: No</p> <p>Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream</p> | <p>Two years, only in respect of direct recruits.</p> | <p>50% by direct recruitment failing which by deputation, 50% by promotion, failing which by direct recruitment.</p> |

| 11   | 12  | 13   |
|--|---|--|
| <p><b>Promotion :</b> Laboratory Assistant (Geology) Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with 8 years of regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation.</b> Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.</p> | <p>1. Director, Geological Survey of India —Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or an Officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available</p> <p>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department</p> | <p>Not applicable</p> <p>—Member</p> <p>— Member</p> |

(iv) After serial no. 92 and the entries relating thereto, the following SI No. and entries shall be inserted, namely:—

| 1   | 2   | 3                                 | 4                 | 5         | 6  |
|---|---|-----------------------------------|-------------------|-----------|--|
| 92 A Laboratory Assistant (Geophysics-Workshops) Grade-II | 22*(2002) *(Subject to variation dependent on work-load). | General Central Service Group 'C' | Rs. 4000-100-600- | Selection | 30 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, and up to 3 years for Other Backward Classes candidates). up to 45 years of age for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servants as per |

Instructions of the Central Government.

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

| 7   | 8  | 9  | 10   |
|---|--|--|--|
| <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Matriculation</p> <p>(ii) Diploma of 3 years in Electrical or Automobile Engineering from a recognized polytechnic with three years practical experience in operation and repairs of electrical or Automobile Machines.</p> <p><b>Note :</b> The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Age: No</p> <p>Educational and other Qualifications.</p> <p>Minimum Matriculate, Practical experience in the department or suitable training in Geological Survey of India, Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India.</p> | <p>Two years only in respect of direct recruits.</p> | <p>50% by direct recruitment, failing which by deputation, 50% by promotion failing which by direct recruitment.</p> |

| 11   | 12  | 13                     |
|--|---|------------------------|
| <p><b>Promotion :</b> Mechanic (Geophysics Workshop) in the scale of Rs. 3200-85-4900 with eight years of regular service in the grade</p> <p><b>Deputation :</b> Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.</p> | <p>1. Director, Geological Survey of India —Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available —Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department. — Member</p> | <p>Not applicable.</p> |

[F. No. 3/3/2001-M-II]

HEM PANDE, Director

**Note :** The principal rules were published in the Official Gazette, vide notification number G. S. R. 51, dated the 24th December, 1968 and last amended vide G. S. R. 17, dated the 29th December, 1988.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन और फेयरी विभाग )

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 211.—अधोहस्ताक्षरी को भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 20-11-2001 के सं. सा. का. नि. 655 के अनुसार प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना का अवलोकन करने, जिसमें कृषि मंत्रालय पशुपालन और फेयरी विभाग के तहत मुंबई स्थित अधीनस्थ कार्यालय भारतीय मार्स्यकी सर्वेक्षण में समूह 'ष' के भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, तथा यह कहने का निदेश हुआ है कि उसकी अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किया जाए :—

क्रम संख्या 4 तथा 5 में कालम 4 के तहत अपरासी तथा चौकोदार पद के लिए "2610-60-3150-65-3540 रुपए" के बेतनमान को "2550-55-2660-60-3200 रुपए" पढ़ा जाए।

[फाइल संख्या 2-49/99-मार्स्यकी (प्रशासन)]

के.पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th May, 2002

**G.S.R. 211.**—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification published vide No. G.S.R. 655 dated 20-11-2001 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub section (i), notifying therein the recruitment rules for Grade 'D' in the Fishery Survey of India, Mumbai a subordinate office of Ministry of Agriculture under Department of Animal Husbandry and Dairying and to say that the following change may be made in the Schedule :—

Under Column No. 4 in S. No. 4 & 5 the scale of pay of "Rs. 2610-60-3150-65-3540" for the post of Peon and Watchman may be read as "Rs. 2550-55-2660-60-3200".

[F. No. 2-49/99-Fy. (Admn.)]

K.P. MALHOTRA, Under Secy.

## नागर विमानन मंत्रालय

( नागर विमानन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 212.—गष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 1995 का जहाँ तक उनका संबंध नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में समूह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (प्रधालन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपालद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

4. निर्देश .—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबूत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य मिलडे जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवधारण | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|
| 1         | 2              | 3        | 4       | 5  | 6   |

|  |     |                                       |                    |                |  |
|--|-----|---------------------------------------|--------------------|----------------|--|
| 1. प्रचालन अधिकारी                             | 05* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (2001) | 8000-275-13500 रु. | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक वर्ष।  |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |     | (अराजपत्रित)                          | (अनुसूचितीय)       |                | टिप्पणी-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

टिप्पणी-2 : आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिसे के पांची उपखंड, अल्मान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्त्वात् व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परीबोक्षा की अवधि यदि व्यक्तियों के लिए विहित आयु कोई हो |
|---|---|---|--|

| 7    | 8   | 9              | 10      |
|------|---|----------------|---------|
| नहीं | आवश्यक :<br>1. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/इलैक्ट्रॉनिकी/कंप्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/विमान | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

परिवहन के अनुज्ञापन में दो वर्ष का अनुभव।

2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री, और
- (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अनु/हवाई कर्मांदल/विमान परिवहन के अनुज्ञापन में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणि 1 :** अहताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पणि 2 :** अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसृचित जनजातियों के और अनुसृचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होती या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 11          | 12              | 13  | 14   |
|-------------|-----------------|---|--|
| सीधी भर्ती। | लागू नहीं होता। | समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :— | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

1. महानिदेशालय, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. उप सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय (संबंधित) —सदस्य
4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय (प्रशासन) —सदस्य

| 1                               | 2  | 3  | 4                         | 5                | 6  |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|------------------|--|
| 2. सहायक<br>निदेशक<br>प्रत्यालन | 14*<br>( 2001 )<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है । | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'क'<br>( अराजपत्रित )<br>( अनुसंचितीय ) | 10,000-325-<br>15,200 रु. | चयन-सह-ज्येष्ठता | 40 वर्ष से अधिक नहीं ।<br><b>टिप्पणी-1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा<br>समय-समय पर जारी किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है ।<br><b>टिप्पणी-2 :</b> आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त<br>करने के लिए नियत की गई अंतिम<br>तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख<br>जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,<br>मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,<br>सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के<br>लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के<br>लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा<br>जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और<br>निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों<br>के लिए विहित की गई है ) । |

| 7    | 8   | 9    | 10   |
|------|---|------|--|
| नहीं | आवश्यक :<br>1. ( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/<br>इलैक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में<br>इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और<br>( ii ) हवाई यातायात नियंत्रण या<br>हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/<br>विमान परिवहन के अनुज्ञापन में<br>पांच वर्ष का अनुभव, या<br>2. ( i ) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से भौतिकी और गणित<br>विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री, और<br>( ii ) हवाई यातायात नियंत्रण या<br>हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/<br>विमान परिवहन के अनुज्ञापन में<br>सात वर्ष का अनुभव ।<br><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित<br>अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक<br>सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल<br>की जा सकती हैं ।<br><b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता/<br>अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग<br>के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों<br>और अनुसूचित जनजातियों के | नहीं | सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों<br>के लिए दो वर्ष । |

अध्यधियों की दशा में तब शिथित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

20% प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, और 80% सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्ति :

ऐसा प्रचालन अधिकारी जिसने उस ब्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने नागर विमान प्रशिक्षण केन्द्र इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण द्वारा संचालित हवाई अड्डा अधिकारी का प्रशिक्षण पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर ब्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/सशासी या कानूनी संगठनों/लोक सेक्टर उपकरणों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रुपये या समतुल्य घेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणि-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि-2 : प्रतिनियुक्ति /संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) :—

1. महानिदेशक, नागर विमानन —अध्यक्ष

महानिदेशालय

2. उप सचिव, नागर विमानन —सदस्य

मंत्रालय

3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य

महानिदेशालय (संबंधित)

4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य

महानिदेशालय (प्रशासन)

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब

सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, किसी अधिकारी की नियुक्ति की जानी है।

| 1       | 2              | 3                | 4              | 5                  | 6              |
|---------|----------------|------------------|----------------|--------------------|----------------|
| 3. उप-  | 11*            | साधारण केन्द्रीय | 12000-375-     | योग्यता के आधार पर | लागू नहीं होता |
| निदेशक  | (2001)         | सेवा समूह 'क'    | 16500 रु.      | चयन                |                |
| प्रबालन | *कार्यभार के   | (राजपत्रित)      |                |                    |                |
|         | आधार पर        | (अनुबुसंचिवीय)   |                |                    |                |
|         | परिवर्तन       |                  |                |                    |                |
|         | किया जा        |                  |                |                    |                |
|         | सकता है।       |                  |                |                    |                |
| 7       | 8              | 9                | 10             |                    |                |
| नहीं    | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता |                    |                |

11

66.67% प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

और

33.33% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्ति : ऐसा सहायक निदेशक प्रबालन जिसने उस ब्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की और जिसने नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण द्वारा संचालित हवाई अड्डा अधिकारी का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर सी है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर ब्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/स्वशासीय या कानूनी संगठनों/लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

11

12

(ख) जिसके पास निम्नलिखित योग्यताएं हैं:-

1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी/विमुक्ति/इलैक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मांदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में सात वर्ष का अनुभव; या

2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य; और

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मांदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया आर वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा — अध्यक्ष

आयोग

2. सचिव, नागर विमानन — सदस्य

मंत्रालय

3. महानिदेशक, नागर विमानन — सदस्य

महानिदेशालय

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की जानी है।

| 1                 | 2            | 3                              | 4                       | 5                      | 6              |
|-------------------|--------------|--------------------------------|-------------------------|------------------------|----------------|
| 4. निदेशक प्रचालन | 2*<br>(2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' | 14300-400-<br>रु. 18300 | योग्यता के आधार पर चयन | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

8

9

10

नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति

12

प्रोन्नति : ऐसे उपनिदेशक प्रधालन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा —अध्यक्ष आयोग
2. सचिव, भागर विमानन मंत्रालय
3. महानिदेशक, भागर विमानन महानिदेशालय

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/4/2000-स्था.-2]  
आर. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**  
**(Directorate General of Civil Aviation)**

New Delhi, the 29th May, 2002

**G.S.R. 212.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Civil Aviation Department (Group 'A' posts), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2001.  
(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—  
No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post          | Number of Posts | Classification  | Scale of Pay       | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Age limit for direct recruits   |
|-----------------------|-----------------|---|--------------------|---|---|
| 1                     | 2               | 3   | 4                  | 5   | 6   |
| 1. Operations Officer | 5* (2001)       | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 8000-275-13500 | Not Applicable  | Not exceeding 35 years<br><br>Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul, and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972                                       | Educational and other qualification required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | Period of probation, if any  |
|---|--|--|--|
| (7)   | (8)  | (9)  | (10)   |
| No  | <b>Essential :</b><br>I. (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and<br>(ii) 2 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.<br><b>OR</b><br>II. (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; and<br>(ii) 3 years' experience in air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.<br><b>NOTE 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br><b>NOTE 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable   | 2 years  |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| (11)  | (12)   | (13)   | (14)   |
| Direct recruitment  | Not applicable   | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :<br>1. Director General of Civil Aviation —Chairman<br>2. Deputy Secretary, Ministry of civil Aviation —Member<br>3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) —Member<br>4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary.                                 |

| (1)                                 | (2)  | (3)  | (4)                 | (5)                     | (6)  |
|-------------------------------------|--|--|---------------------|-------------------------|--|
| 2. Assistant Director of Operations | *14 (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 10000-325-15200 | Selection-cum-Seniority | Not exceeding 40 years<br><b>Note 1 :</b> (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8)  | (9) | (10)                        |
|-----|--|-----|-----------------------------|
| No  | <p><b>Essential :</b></p> <p>I. (i) Degree in Engineering in Aeronautical/ Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) 5 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.</p> <p><b>OR</b></p> <p>II. (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; and</p> <p>(ii) 7 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.</p> <p><b>NOTE 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> | No  | 2 years for direct recruits |

| (7)  | (8) | (9)  | (10) |
|--|-----|--|------|
| <b>NOTE 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |     |  |      |
| (11)   |     | (12)   |      |
| 20% by promotion, failing which by deputation including short-term contract,<br>and<br>80% by direct recruitment.  |     | <p><b>Promotion :</b><br/>Operations officers with 5 years regular service in the grade and who have successfully undergone the training course of Aerodrome Officers conducted by National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).</p> <p><b>NOTE :</b><br/>Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>DEPUTATION (including short-term contract) :</b><br/>Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>     (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</li> </ul> <p><b>NOTE 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>NOTE 2 :</b> The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |      |

| (13)  | (14)   |
|---|--|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee<br>(for Promotion and Confirmation) :— | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract). |
| 1. Director General of Civil Aviation —Chairman                                   |  |
| 2. Deputy Secretary,<br>Ministry of Civil Aviation —Member                        |  |
| 3. Deputy Director General of Civil<br>Aviation (Concerned) —Member               |  |
| 4. Deputy Director General of Civil<br>Aviation (Administration) —Member          |  |

| 1                                | 2  | 3   | 4                   | 5                  | 6              |
|----------------------------------|--|---|---------------------|--------------------|----------------|
| 3. Deputy Director of Operations | 11* (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 12000-375-16500 | Selection by merit | Not applicable |

| (7) | (8)            | (9)            | (10)           |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| No  | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11)  | (12)  |
|---|---|
| 66.67% by promotion, failing which by deputation (including short-term contract)<br>33.33% by deputation (including short-term contract). | <b>Promotion :</b><br>Assistant Director of operations with 5 years' regular service in the grade and who have successfully undergone training course of Aerodrome Officers conducted by the National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).   |
|   | <b>NOTE :</b><br>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |
|   | <b>DEPUTATION (including short-term contract) :</b><br>Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings.—  |
|   | (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent; and<br>(b) possessing the following qualifications and experience :—<br>(I) (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/ Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and  |

(12)

(ii) seven years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.

OR

(II) (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects;

AND

(ii) 10 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.

**NOTE 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**NOTE 2:** The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for Promotion) :—

1. Chairman/Member.

Union Public Service Commission —Chairman

2. Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member

3. Director General of Civil Aviation —Member

Consultation with Union Public Service Commission  
necessary while appointing an officer on deputation  
(including short term contract).

| 1                         | 2   | 3  | 4                   | 5                  | 6              |
|---------------------------|---|--|---------------------|--------------------|----------------|
| 4. Director of Operations | *2 (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 14300-400-18300 | Selection by merit | Not applicable |

| (7) | (8)            | (9)            | (10)           |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| No  | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

|  |   |
|--|---|
| (11)   | (12)  |
| PROMOTION  | <b>PROMOTION :</b><br>Deputy Directors of Operations with 5 years' regular service in the grade.<br><b>NOTE :</b><br>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |
| (13)   | (14)  |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee<br>(for Promotion) :— | Consultation with Union Public Service Commission<br>not necessary.   |
| 1. Chairman/Member,<br>Union Public Service Commission           | —Chairman   |
| 2. Secretary,<br>Ministry of Civil Aviation                      | —Member   |
| 3. Director General of Civil Aviation                            | —Member   |

[No. A-12018/4/2000-E. II]  
R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

### पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 213.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 में संशोधन करने के लिए एतदद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2002 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 की अनुसूची में—

(क) पुस्तकालय परिचारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 17 के सामने कॉलम-4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए, नामतः—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”;

(ख) प्रधान गार्ड के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 के सामने कॉलम 4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए नामतः—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”;

[सं. एफ 10-4/98-पुस्त-खंड-II]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियम, दिनांक 21-10-2000 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 412 के जरिए भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3 (i) में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, the 21st May, 2002

**G. S. R. 213.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date to their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000,—

(a) against serial number 17, relating to the post of Library Attendant, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"2610-60-2910-65-3300-70-4000";

(b) against serial number 24, relating to the post of Head Guard, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"2610-60-2910-65-3300-70-4000".

[No. F. 10-4/98-Lib.-Vol.-II]

SUDESH KUMAR, Under Secy.

**Foot Note :—**Principle rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) vide G.S.R. 412, dated 21-10-2000.

